
RAPORT DE ACTIVITATE

al Asociației Grupul de Acțiune Locală din zona Văilor Ampoiului și Mureșului

Întrebarea firească care poate fi pusă în acest moment de bilanț al activității Asociației Grupul de Acțiune Locală din zona Văilor Ampoiului și Mureșului (GAL Valea Ampoiului-Valea Mureșului), înființată în urmă cu 9 ani¹ este:

În ce măsură implementarea Strategiei de Dezvoltare Locală² (SDL) 2014-2020 a contribuit la dezvoltarea comunităților din teritoriul GAL Valea Ampoiului-Valea Mureșului?

Răspunsurile la această întrebare, oricât de dificile ar fi ele trebuie analizate din perspectiva eficacității, eficienței și a impactului Strategiei de Dezvoltare Locală 2014-2020³.

Într-o abordare cronologică a etapelor parcurse de la înființarea asociației până la data prezentului raport, trebuie amintit faptul că în cadrul Axei 4 LEADER din PNDR (2007-2013) a fost implementată de către GAL Valea Ampoiului-Valea Mureșului o strategie de dezvoltare locală pe termen mediu și lung având ca punct de plecare nevoile identificate la nivel local, precum și potențialul endogen al teritoriului (abordarea bottom-up).

Valoarea totală a contractului de finanțare a SDL-ului încheiat în ianuarie 2012 cu APDRP-ul/AFIR-ul a fost de 2.856.500 de euro, finalizarea lui având ca termen 01.11.2015.

Implementarea cu succes a programului LEADER la nivel național, la care și-a adus contribuția și Asociația GAL Valea Ampoiului-Valea Mureșului⁴, a creat premisele scrierii unei noi Strategii de Dezvoltare Locală (2014-2020) pentru un teritoriu în care parteneriatul a fost extins de la un număr de 11 la 13 UAT-uri.

Pentru elaborarea SDL-ului (2014-2020), asociația a beneficiat de un sprijin pregătitor alocat din PNDR (2014-2020) în cadrul măsurii 19, subMăsura 19.1.

Argumentele care au stat la baza elaborării unei noi strategii ale teritoriului GAL Valea Ampoiului - Valea Mureșului sunt:

- menținerea memoriei organizaționale a asociației;
- evitarea unor pierderi de energie și timp legate de constituirea unei noi structuri organizaționale;
- preluarea unor elemente inovative care nu au fost dezvoltate în strategia anterioară;
- consolidarea și extinderea parteneriatului prin aderarea a încă două UAT-uri;
- transferarea cunoștințelor, abilităților dobândite și a bunelor practici unui teritoriu GAL extins.

Într-o prezentare sintetică parteneriatul public-privat actual însumează un număr de 57 parteneri⁵ având următoarea structură:

- *Autorități publice locale: 13, respectiv 23,64%*
- *Societăți civile: 15 respectiv 27,27%*
- *Reprezentanți autorizați din sectorul privat: 27 respectiv 49,09%*

În mod evident structura parteneriatului prezintă avantaje întrucât respectarea principiului treimii implică asigurarea unui echilibru între parteneri: autorități publice, firme private și ONG-uri.

¹ Acte înființare asociație, pag. 22-87

² Strategia de Dezvoltare Locală pentru perioada de programare 2014-2020, CD

³ Raport de evaluare, versiunea I 2019, pag. 221-230 și integral pe CD

⁴ Anexa 1 - Diploma de merit atribuită de MADR (București 20 septembrie 2015)

⁵ Actul constitutiv al asociației, statutul asociației, acte adiționale la statut, pag. 22-83

Trebuie însă avut în vedere faptul că obiectivele entităților partenere sunt diferite: *UAT-ri*- administrație locală eficientă, *sector privat*-competitivitate în vederea creșterii profitului, *societate civilă*-implicare civică prin activități non-profit, ceea ce pot constitui dezavantaje în administrarea parteneriatului.

Referindu-ne la momentul inițial al alegerii membrilor parteneriatului, dar fără a exclude contribuția celor care fac parte din parteneriatul extins al actualei etape de programare se poate afirma că nu a existat o formulă pentru constituirea acestuia, în schimb se poate evidenția existența unei voințe determinante din partea unui grup de inițiativă format din reprezentanții UAT-urilor și al societății civile (ONG-uri).

Aceasta a fost completată cu argumente de ordin tehnic al resursei umane implicate, dacă se are în vedere faptul că pentru elaborarea unei strategii este nevoie de o cercetare aplicativă bazată pe analiza unor date de bază privind populația, teritoriul, economia, agricultura etc.

Transformarea acestora în planuri/viziuni de dezvoltare pe termen mediu și lung, necesită competențe dobândite și iscusite de către membrii parteneriatului.

GAL Valea Ampoiului-Valea Mureșului cuprinde **un teritoriu** constituit prin asocierea unui număr de **13 U.A.T.-uri** (11 comune din jud. Alba - Almașu Mare, Blandiana, Bucium, Ceru-Băcăinți, Ciuruleasa, Meteș, Pianu, Săliște, Săsciori, Șibot, Vințu de Jos și comuna Romos din jud. Hunedoara) și un oraș (Zlatna)⁶.

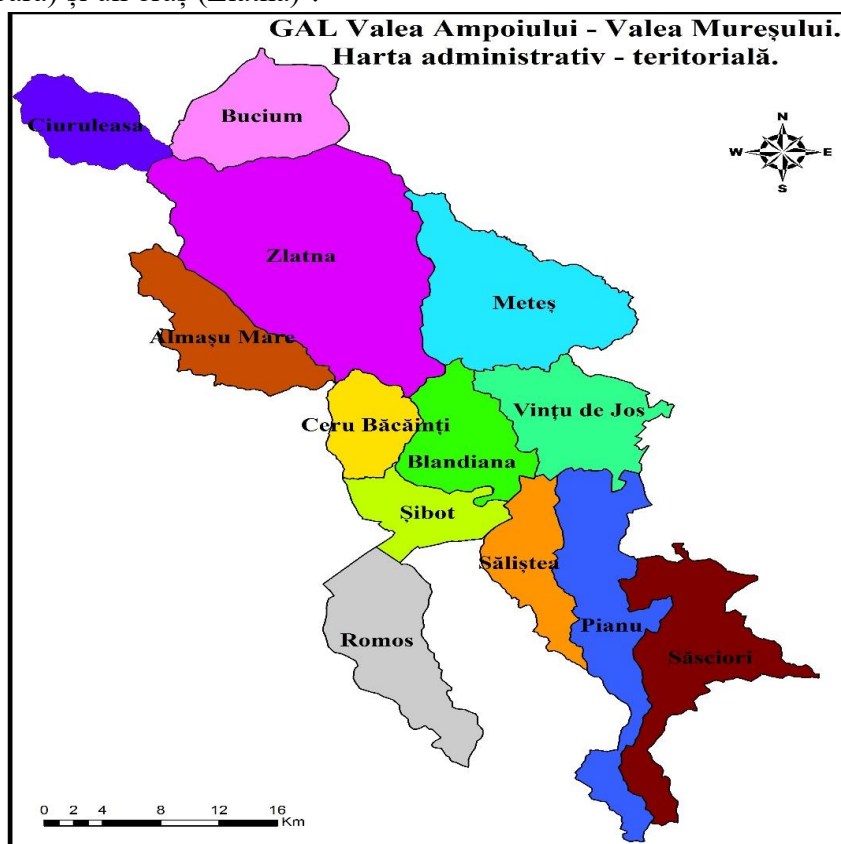


Fig.1 Harta administrativ- teritorială

⁶ SDL (HCL adoptate privind participarea UAT-urilor în GAL), pag. 231-384

Teritoriul acoperit de parteneriat are o suprafață de **1.287,40 Km²** și o populație de **36.159 locuitori**, densitatea fiind de **28,09 locuitori/Km²**, ceea ce îndeplinește criteriul de eligibilitate pentru o microregiune de tip NUTS 4 în programul LEADER.

Ponderea populației din mediul urban de pe teritoriul GAL Valea Ampoiului – Valea Mureșului din totalul populației din acest areal este sub 25%, respectiv de 20,71%. Spațiul rural poate fi considerat mai extins, dacă se ia în considerație faptul că orașul Zlatna are în componență un număr de 18 sate, denumite localități aparținătoare, ceea ce justifică și interesul administrației publice locale pentru dezvoltarea locală prin programul LEADER.

Din punct de vedere geografic, teritoriul GAL Valea Ampoiului-Valea Mureșului reprezintă o zonă de trecere dinspre Mărginimea Sibiului, spre Ținutul Pădurenilor din Hunedoara și spre Mocăniimea Apusenilor, având un caracter de zonă de întâlnire, dată de căile de acces facile și de tradiția traseelor comerciale de pe văile Ampoiului și Mureșului, putându-se identifica încă din antichitate cunoscute ca „drumuri” ale aurului sau ale sării, din aceeași categorie făcând parte și râul Mureș (Maris)⁷.

Comunele așa cum se prezintă au o structura de tip „adunat”, în zonă de joasă altitudine (200-300 m) și respectiv „risipit” sau „împrăștiat” în satele de munte (cu altitudine 300-600 m), restul fiind denumite cătune (pentru o altitudine ce depășește 600 m).

Nevoia întocmirii unei strategii este justificată și prin faptul că nici demografic și nici tehnologic nu se pot face „transferuri” dinspre câmpie/deal spre munte, cu atât mai puțin de populații orășenești.

Un alt argument este acela că diferențele tehnologice și de existență umană în medii naturale, mult diferite ca și majoritatea obiectivelor și interpretărilor strategice, sunt prea mari pentru a fi tratate la general și în amestec.

Unul din fenomenele interesante constatate în ultimii ani este acela de „**re-ruralizare**”, proces determinat în principal de migrația dinspre mediul urban spre mediul rural. Acest fenomen are atât cauze economice (creșterea costului vieții în orașe și pierderea locurilor de muncă au determinat un număr important de persoane-pensionari cu pensii mici, persoane active rămase fără loc de muncă să se mute în mediul rural) cât și cauze sociale (tendința tinerelor familii de a se stabili în zonele periurbane, în localități formal rurale, dar care dispun de o bună infrastructură edilitară).

Având în vedere argumentele prezentate mai sus, Strategia de Dezvoltare Locală (2014-2020)⁸ a Asociației GAL Valea Ampoiului-Valea Mureșului conține următoarele măsuri:

M1/6B-Servicii de bază pentru economia și populația rurală

M2/2A-Investiții în exploatații agricole și în procesarea produselor agricole

M3/6A-Crearea și dezvoltarea de activități non-agricole pe teritoriul GAL

M4/6B- Infrastructură pentru integrarea minorităților locale

M5/6B-Dezvoltarea infrastructurii sociale destinată populației din teritoriul GAL Valea Ampoiului – Valea Mureșului

M6/1B- Sprijin pentru înființarea și dezvoltarea de structuri asociative

⁷ SDL 2014-2020, Introducere, pag. 234-235

⁸ SDL 2014-2020 Cap V. Prezentarea măsurilor, pag. 251-281



Fig.2 Pliante măsuri cuprinse în SDL

Măsurile conținute în SDL corespund unor obiective care au la bază nevoile de stimulare, diversificare și promovare a sectoarelor agricol și non-agricol, cele cu caracter social, precum și cele din domeniul infrastructură mică adresate UAT-urilor.

În stabilirea lor s-a ținut cont de caracteristicile spațiului rural în general, prin raportarea acestora la particularitățile specifice teritoriului și evident în limita resurselor financiare alocate în cadrul programului LEADER.

Planul de finanțare al Strategiei de Dezvoltare Locală a parteneriatului GAL Valea Ampoiului-Valea Mureșului pentru perioada 2014-2020 este constituit din:

- Componenta A – Valoarea aferentă teritoriului și populației acoperite de parteneriat, respectiv 19,84 euro/locuitor și 985,37 euro/km².
- Componenta B - Valoarea aferentă nivelului de calitate obținut în urma procesului de evaluare și selecție, exprimată în euro.

Algoritmul de calcul pentru stabilirea valorii componentei A a fost următorul:

- ✓ Valoarea aferentă teritoriului acoperit de parteneriat: teritoriul GAL Valea Ampoiului-Valea Mureșului are o suprafață de 1.287,40 km²
 $1.287,40 \text{ km}^2 \times 985,37 \text{ euro/km}^2 = 1.268.565,33 \text{ euro}$
- ✓ Valoarea aferentă populației acoperite de parteneriat: populația totală a teritoriului GAL Valea Ampoiului-Valea Mureșului este de 36.159 locuitori
 $36.159 \text{ locuitori} \times 19,84 \text{ euro/locuitor} = 717.394,56 \text{ euro}$

Total Componenta A+B: 1.268.565,33 euro+ 717.394,56 euro = 1.985.959,89 euro

Componenta B aferentă nivelului de calitate a strategiei a fost bonusată cu 3 puncte, respectiv cu suma de 679.550,31 euro.

Valoarea totală a Strategiei de Dezvoltare Locală este de 2.665.510,13 euro.

La data întocmirii raportului rezultatele privind stadiul implementării SDL-ului se prezintă astfel⁹ :

- gradul de contractare realizat este de 90,40 % din valoarea totală a SDL-ului;
- gradul de absorbție este de 56,92 % din valoarea totală a SDL-ului.

Detalii privind proiectele finalizate au fost structurate pe categorii de beneficiar și domenii de activitate (măsurile finanțate) au fost redactate în cuprinsul celor 2 broșuri intitulate: ”*Continuăm împreună investind în proiectele voastre!*”, (vol I și II), fig. 4 și 5, pagina 11.

Referitor la managementul parteneriatului public-privat al asociației care are de implementat Strategia de Dezvoltare Locală, trebuie precizat că acesta a impus realizarea unui număr de 5 tipuri de activități manageriale:

- Managementul organizațional/Managementul proiectului;
- Managementul resurselor umane;
- Managementul financiar;
- Relația cu finanțatorul;
- Relația cu beneficiarii.

Primele trei activități au legătură cu atribuțiile directorului executiv¹⁰, care poate asigura și **managementul proiectului** ținând cont de importanța relației cu finanțatorul/finanțatorii. Acest fapt justifică, după caz, un cumul al atribuțiilor directorului executiv cu cele ale managerului de proiect.

Afirmația anterioară poate fi înțeleasă și din similitudinile existente între managementul organizațional și managementul proiectului. Aceste considerente au stat la baza stabilirii organigramei¹¹ atât în perioada de implementare anterioară cât și în cadrul primului contract de finanțare subsecvent (2016-2019)¹².

Managementul resurselor umane ale asociației a fost asigurat prin aportul uman al personalului angajat în cadrul proiectului de implementare a SDL-ului.

În prima etapă de programare, organigrama de funcționare a GAL-ului a cuprins un număr de 7 persoane (5 full time și 2 part time).

În etapa a 2-a de programare pe primul și pe cel de al 2-lea contract de finanțare subsecvent au fost prevăzute un număr de 5 persoane angajate. În funcție de stadiul implementării SDL-ului (2014-2020) la încheierea celui de al 2 - lea contract de finanțare subsecvent și a gradului de încărcare pentru perioada 2022-2023 va fi stabilit numărul angajaților.

⁹ Anexa 2 - Monitorizare trim. IV 2019 Stadiul implementării strategiei

¹⁰ Act constitutiv, Statutul asociației, art.11, alin. 1,2 și 3, pag. 37-46

¹¹ SDL 2014-2020, Cap. IX- Organizarea viitorului GAL, pag. 290-294

¹² Anexa 3 - Contract subsecvent nr. 1



Fig. 3

Nu vom insista asupra mecanismelor de funcționare, gestionare, evaluare și control, precum și a organigramei personalului angajat (atribuțiile și responsabilitățile)¹³ pe durata implementării SDL-ului, ci doar asupra activităților care stau la baza funcționării GAL-ului.

Astfel au fost stabilite un număr minim de activități care se regăsesc în calendarul întocmit pe perioada de implementare, acestea fiind completate, după caz, așa cum rezultă din cuprinsul acestui raport și din anexele din dosar:

- a) comunicarea, informarea, promovarea privind conținutul SDL-ului;
- b) elaborarea unor proceduri de selecție nediscriminatorii și transparente și a unor criterii obiective în ce privește selecția proiectelor;
- c) elaborarea și lansarea apelurilor de selecție pentru proiecte;
- d) sprijinirea potențialilor beneficiari în vederea depunerii de proiecte;
- e) organizarea procesului de evaluare și selecție a cererilor de finanțare, inclusiv a etapei de soluționare a eventualelor contestații;
- f) monitorizarea proiectelor;
- g) monitorizarea implementării SDL-ului.

Având în vedere că în etapa anterioară de programare, implementarea SDL-ului (2007-2013) a impus elaborarea documentelor care au stat la baza desfășurării activităților enunțate mai sus, în etapa actuală de programare personalul angajat a contribuit doar la actualizarea și completarea acestora (R.O.F-ul, Regulamentul Comitetului de Selecție, Regulamentul Comisiei de Soluționare a contestațiilor, Regulamentul de inventariere și arhivare a documentelor, etc).

Tinând cont că un element cheie al muncii în echipă este cel al colaborării eficiente între membrii echipei de implementare, ceea ce implică și o interferență a atribuțiilor și responsabilităților, s-a procedat la delegarea competențelor în funcție de problematica apărută.

O astfel de abordare participativă a fost menită să insufle încredere membrilor echipei de implementare astfel că rezultatul obținut a constituit un aport suplimentar din partea angajaților în realizarea sarcinilor de serviciu.

În completarea acestor activități desfășurate la GAL trebuie menționată preocuparea Autorității de Management a Programului Național de Dezvoltare Rurală (AM-PNDR) și a Agenției

¹³ SDL 2014-2020, Cap. IX -Organizarea viitorului GAL, pag. 290-294

pentru Finanțarea Investițiilor Rurale (AFIR) de a avea în personalul angajat la GAL-uri parteneri competenți în privința respectării cerințelor documentelor care reglementează implementarea programului (ghiduri, manuale de procedură, etc.) și în acest sens a contribuit la formarea continuă a acestora prin organizarea unor întâlniri/sesiuni de discuții și informare.

De asemenea, prin intermediul Autorității de Management (AM-PNDR) și a Rețelei Naționale de Dezvoltare Rurală (RNDR) au fost organizate seminarii ad-hoc, întâlniri, conferințe, Grupuri de Lucru Tematice (GLT-uri), la care a participat personalul angajat al GAL-ului.

Sesiunile de formare au presupus:

- Informarea și consultarea asupra documentelor ce urmau a fi adoptate de către AM-PNDR/AFIR;
- Dezbateri pe teme adaptate nevoilor reale ale GAL-urilor;
- Prezentarea exemplelor de bună practică relevantă pentru implementarea SDL-urilor.

În completarea acestor activități de formare, personalul angajat a participat la cursuri organizate de către firme de consultanță (evaluator de proiecte, manager de proiect, prelucrarea datelor cu caracter personal) finanțate din bugetul asociației¹⁴.

Activitatea de monitorizare a implementării SDL-ului a necesitat și organizarea unor întâlniri informative privind stadiul implementării la care au fost invitați să participe membrii ai parteneriatului și lideri locali¹⁵.

Planurile financiare pe termen mediu și lung (3-7 ani) ca instrumente ale managementului financiar au fost întocmite încă din faza de scriere a SDL-ului, întrucât din bugetul indicativ al acesteia, 19,99% a fost alocat cheltuielilor de funcționare și animare.

Astfel că valorile alocate pentru funcționarea asociației din bugetul proiectului în prima etapă de programare (2007-2013), precum și cele din bugetul actual al SDL-ului (2014-2020) reprezintă principalele surse financiare ale asociației până la finalizarea implementării (31.12.2023).

La aceste sume se adaugă contribuția (cotizația) UAT-urilor, a Consiliului Județean Alba și a membrilor parteneriatului.

Bugetele anuale¹⁶ au reprezentat instrumente de planificare financiară pe termen scurt prin care au fost previzionate veniturile și cheltuielile pe parcursul fiecărui an de funcționare.

Rezultatele activităților financiar contabile au fost prezentate partenerilor și aprobate conform prevederilor din statut în cadrul Adunărilor generale¹⁷ ale acestora.

Referitor la bilanțurile anuale (2017, 2018 și 2019) se specifică că rezultatele (profitul/excedentul și pierderea/deficitul) trebuie analizate prin colerare cu perioadele în care au fost depuse dosarele cererilor de plată (DCP-urile) și respectiv cea a perioadelor în care se face rambursarea cheltuielilor.

Atribuțiile și responsabilitățile persoanelor implicate în îndeplinirea obiectivelor managementului financiar (directorul executiv/managerul de proiect și responsabilul financiar) sunt

¹⁴ Anexa 4 - Diplome și certificate personal angajat

¹⁵ Anexa 5 - Prezentări Stadiul Implementării SDL-ului

¹⁶ Bugetul de venituri și cheltuieli, pag. 129-131

¹⁷ Bilanțul asociației (2017-2019), pag. 91-128

prevăzute în documentele juridice care reglementează funcționarea asociației¹⁸ și în organigrama proiectului¹⁹.

În acest context pot fi enumerate câteva dintre acestea cum ar fi: previzionarea resurselor financiare de organizare a unor activități, coordonarea și controlul cheltuielilor, respectarea prevederilor privind achizițiile (evaluarea rezultatelor, întocmirea documentelor financiar contabile, etc.).

În privința eficienței planificării strategice documentele ce fac parte din dosar pot fi relevante²⁰ din perspectiva faptului că a exista o preocupare permanentă privind asigurarea resurselor financiare care să permită funcționarea până la sfârșitul etapei de implementare²¹.

În *concluzie* la cele prezentate mai sus și a documentelor existente în dosar este important de reținut că indiferent de cât entuziasm și competență a resurselor umane atrase în constituirea parteneriatului Asociației GAL Valea Ampoiului-Valea Mureșului sau cât de mult se bazează ea pe activități de voluntariat pentru obținerea unor rezultate cât de cât importante, a fost nevoie de o planificare și implicit de alocarea de resurse.

În ceea ce privește **managementul relației cu finanțatorul**, previzionarea riguroasă a intrărilor și ieșirilor de numerar în vederea corectării golurilor de lichidități necesare plății furnizărilor de servicii și echipamente de utilități, plății salariului personalului angajat, a impus necesitatea întocmirii unor cereri de plată.

Astfel în vederea asigurării cash-flowului au fost întocmite în cadrul primului contract subsecvent un număr de 8 dosare ale cererilor de plată²².

Trebuie precizat că datorită cerințelor impuse de finanțator de a fi respectat bugetul indicativ al proiectului (cheltuielile de funcționare și animare) au fost deschise conturi separate ale proiectului și ale asociației după cum urmează:

- un cont deschis la Raiffeisen Bank pentru cheltuielile de funcționare și animare;
- un cont deschis la OTP Bank în care sunt virate sumele reprezentând cotravalarea cotizației partenerilor.

Astfel bugetul alocat pentru funcționarea echipei de implementare pentru perioada 2014-2020 este de 532.794,15 euro (reprezentând 19, 99% din valoarea totală a SDL-ului), în timp ce valoarea totală a cotizațiilor disponibilă la acest moment reprezintă aproximativ 10% din suma prevăzută în cadrul bugetului de funcționare al proiectului.

În acest fel poate fi urmărită separat situația decontărilor ca urmare a rambursării contravalorii cererilor de plată și cea a încasărilor de cotizații. Având în vedere existența celor două bugete, în anumite perioade asociația poate susține continuarea activităților prevăzute în proiect, implicit cele privind plata salariilor angajaților, exemplu perioada dintre contractele subsecvente.

¹⁸ Statutul asociației, pag. 37-48

¹⁹ SDL 2014-2020, Cap. IX Organizarea viitorului GAL, pag. 290-294

²⁰ Scrisoare de bonitate și extrase de cont, pag. 146-164

²¹ Anexa 6 - Acord cadru de finanțare

²² Anexa 7 - Notificări ale Dosarelor Cererilor de Plată

Managementul relației cu beneficiarii include și o statistică a proiectelor din perioada anterioară a SDL-ului, respectiv 2007-2013. Din punct de vedere statistic în perioada anterioară de programare au fost selectate și finanțate un număr de 38 proiecte, în domeniile *infrastructură* (drumuri și căi de acces), *reabilitări construcții și dotarea acestora* (cămine culturale, centre de informare), *sport* (terenuri de sport și dotări specifice practicării sportului), *agricol* (dotări ale fermelor și asociațiilor agricole ale fermierilor cu utilaje agricole).

În etapa actuală de implementare a SDL-ului (2014-2020) au fost contractate un număr de 36 proiecte după cum urmează:

- 20 proiecte ale UAT-urilor;
- 7 proiecte ale firmelor private în sectorul agricol;
- 9 proiecte ale firmelor private în sectorul non-agricol.

Responsabilitatea selectării și finanțării proiectelor evaluate de către personalul angajat al GAL-ului, atât în perioada anterioară de programare (2007-2013), cât și în actuala etapă (2014-2020) este împărtășită cu cea a specialiștilor din OJFIR, CRFIR, CDRJ, AM-PNDR, AFIR cu atribuții în evaluarea și monitorizarea programului LEADER.

Strategia de comunicare a asociației GAL Valea Ampoiului-Valea Mureșului este în concordanță cu strategia generală a asociației, **scopul** strategiei de comunicare fiind acela de dezvoltare durabilă a teritoriului GAL, prin consolidarea parteneriatului.

Principiile conform căreia s-au desfășurat activitățile de comunicare sunt:

- Flexibilitatea (capacitatea de a răspunde potențialilor beneficiari);
- Transparența (furnizarea la timp a informațiilor referitoare la măsurile cuprinse din SDL, ghiduri, termene privind apelurile, etc.);
- Independența (abordarea neutră în raport cu apartenența politică a partenerilor reprezentanți ai UAT-urilor și nu numai);
- Eficiența (utilizarea optimă a resurselor în vederea atingerii impactului maxim al activității de comunicare);
- Responsabilitatea civică (situarea interesului public în prim planul activității).

Obiectivele strategiei de comunicare:

Ob. 1. Implicarea cetățenilor în procesul de elaborare a unei strategii de dezvoltare locală în cadrul Măsurii 19 din PNDR (2014-2020) prin:

- animarea teritoriului în vederea mobilizării comunităților prin identificarea grupurilor interesate;
- stimularea dezbaterilor publice privind oportunitățile de finanțare prin programul LEADER;
- prezentarea informațiilor referitoare la: conceptul CLLD/DLRC (Dezvoltarea Locală sub Responsabilitatea Comunității);
- identificarea proiectelor propuse cu nevoile comunității.

Ob.2. Planificarea desfășurării activităților în vederea implementării SDL-ului (2014-2020):

- furnizarea informațiilor cu privire la măsurile existente în SDL;

- îmbunătățirea capacității grupurilor interesate de măsurile din SDL (promotori ai programului);
- diseminarea informațiilor către factori de decizie, parteneri și membrii comunităților locale;
- asigurarea unor servicii de consiliere pentru posibili beneficiari ai proiectelor finanțate prin GAL.

Ob.3 Creșterea gradului de conștientizare și interes față de strategia GAL/teritoriul GAL:

- încurajarea partenerilor și implicarea activă a tuturor actorilor locali în dezvoltarea durabilă a teritoriului;
- crearea unui flux regulat și structurat de informații;
- îmbunătățirea tehnicilor de comunicare.

Pentru a îndeplini obiectivele de mai sus, GAL-ul a dispus de resurse financiare asigurate din PNDR (2007-2013) și respectiv PNDR (2014-2020) ca urmare a implementării Strategiilor de Dezvoltare Locală prin programul LEADER, în cadrul unor capitole distincte din bugetele indicative. Resursele umane implicate au fost amintite anterior în cadrul *activităților de management al resurselor umane*.

În funcție de gradul de încărcare și de specificul problemelor ivite în funcționare sau în proiectele de cooperare s-a apelat și la sprijinul voluntarilor²³.

În faza de elaborare a SDL-ului au fost concepute și editate pliante privind prioritățile și domeniile de intervenție ale programului LEADER (măsura 19) din PNDR (2014-2020).

În figurile 4 și 5 sunt prezentate broșurile realizate cu ocazia finalizării proiectelor implementate.



Fig. 4 Broșură, Vol. I



Fig. 5 Broșură, Vol. II

²³ Anexa 8 - Contracte de voluntariat

În vederea colectării ideilor și structurării opiniilor au fost elaborate și distribuite chestionare persoanelor participante la întâlniri (activități finanțate prin submăsura 19.1 Sprijin pregătitor pentru elaborarea Strategiei de Dezvoltare Locală).

De asemenea au fost organizate întâlniri tematice (work shop-uri) pe domeniile:

- competitivitatea exploatațiilor agricole;
- mică infrastructură în mediul rural, inclusiv în domeniul social;
- activități non-agricole, anteprenariat rural.

La finalul acestora și a elaborării SDL-ului (2014-2020), a avut loc o Adunare generală a membrilor parteneriatului (31 martie 2016) în care a fost validată Strategia de Dezvoltare Locală.

Pentru realizarea acțiunilor în vederea implementării SDL-ului în general și a strategiei de comunicare în particular, planul de activități a fost defalcat după cum urmează:

- mass-media (comunicate de presă privind apelurile de selecție lansate);
- organizarea de întâlniri de diseminare a informației pe teritoriul GAL în colaborare cu fiecare UAT partener (animarea teritoriului);
- analize periodice privind stadiul implementării SDL-ului;
- organizarea de grupuri de lucruri tematice specifice domeniului de interes al partenerilor (infrastructură mică pentru UAT-uri, agricultură pentru fermieri, non-agricole pentru IMM-uri și asociații);
- prezentarea unor inițiative anteprenoriale în domeniul IMM-urilor;
- actualizarea site-ului asociației (publicare periodică a anunțurilor privind sesiunile de finanțare, sesiunile active, rapoartele de selecție, etc);
- publicarea anunțurilor în presă privind lansarea apelurilor de selecție;
- distribuirea materialelor de promovare și informare;
- inițierea unei platforme online de promovare a producătorilor locali din teritoriul GAL (propusă ca obiectiv în proiectul de cooperare);
- promovarea aplicației „mall țărănesc;
- promovarea informațiilor referitoare la Catalogul Produselor Alimentare Certificate (CPAC).

Rezultatele implementării SDL-ului (2007-2013):

- 1 site al asociației www.galvam.ro;
- 37 anunțuri în presă privind apelurile de selecție a proiectelor;
- 3 conferințe de presă;
- 45 întâlniri de animare la care au participat un număr de 617 persoane;
- 7 întâlniri de informare privind stadiul implementării SDL la care au participat un număr de 206 persoane;
- 19 acțiuni de promovare și distribuire a materialelor de promovare;
- 6 evenimente de promovare a strategiei de dezvoltare locală 2007-2013;
- 1 film de promovare a teritoriului, precum și a unor proiecte finanțate prin GAL.

Rezultatele implementării SDL-ului (2014 -2020):

- 1 site al asociației www.galvam.ro;
- 19 anunțuri în presă privind apelurile de selecție a proiectelor;

- 30 întâlniri de animare la care au participat un număr de 454 persoane;
- 6 întâlniri de informare privind stadiul implementării SDL la care au participat un număr de 171 persoane;
- 5 acțiuni de promovare și distribuire materialelor de promovare.

Animarea comunităților derivă din procesul continuu generat de dezvoltarea comunitară. Ea a evoluat devenind un concept cu trimiteri directe la consolidarea capacităților instituționale ale GAL Valea Ampoiului-Valea Mureșului, a guvernantei administrației locale și de participare a comunităților locale în urma deciziilor importante la dezvoltarea acestora.

Participarea activă a comunităților locale la procesul de elaborare a SDL-ului nu s-a realizat de la sine ci a trebuit stimulată și încurajată în mod repetat prin activități planificate de către echipa angajată conform organigramei prevăzute în SDL în care un rol important i-a revenit *animatorului*.

Precursorul animatorului din organigrama GAL-ului a fost *agentul de dezvoltare locală* (ADL) - un expert angajat în cadrul unui UAT care îndeplinește atât rolul unui *promotor* local cât și de *facilitator* comunitar.

Sfera de acțiune a animatorului de dezvoltare rurală, angajat la GAL, este largă deoarece acoperă toate dimensiunile de dezvoltare ale unei teritorii (d.p.d.v social, economic, cultural, etc.).

Cu referire la cele prezentate mai sus în ceea ce privește activitatea de animare a teritoriului și rolul îndeplinit de animator se poate concluziona că:

- animarea teritoriului este un proces ciclic întrucât presupune realizarea unor pași repetitivi și ori de câte ori este nevoie;
- animatorul de dezvoltare rurală este un facilitator și un mediator al proceselor de dezvoltare locală;
- evaluarea situației reale la nivelul comunităților este o activitate care precede întocmirea unei strategii la care animatorul are o contribuție importantă;
- conștientizarea comunității asupra problemelor cu care se confruntă este un factor important în întocmirea unei strategii;
- planificarea și asigurarea unității comunității privind elaborarea unei schițe de proiect care este atent urmărită/monitorizată din perspectiva evoluției ei.

În concluzie, ținând cont de ciclicitatea procesului de animare s-a constatat că pentru eficientizarea activității asociației și creșterea vizibilității ei a fost nevoie de **întocmirea unei strategii de comunicare**.

Din punct de vedere al manifestărilor umane *colaborarea/cooperarea* reprezintă un gest firesc, aproape o urgență într-un timp al urgențelor, în acord cu transformările ce se produc independent în zonele socialului, mentalului, tradiției.

În vederea îndeplinirii obiectivelor cuprinse în Strategia de Dezvoltare Locală, colaborarea între membrii parteneriatului a avut un caracter permanent încă din perioada elaborării și ulterior în etapa de implementare a acesteia.

Colaborarea cu reprezentanții UAT-urilor componente ale teritoriului a avut loc atât din perspectiva faptului că acestea s-au constituit ca principali vectori de promovare ai programului LEADER, cât și a unor potențiali beneficiari ai unei măsuri din SDL (M4/6B- Infrastructură pentru integrarea minorităților locale).

Personalul angajat la GAL a organizat activități de animare a teritoriului atât în faza de elaborare a SDL-ului, cât și după contractare în vederea implementării acestuia.

În fiecare din etapele enunțate mai sus, reprezentanții UAT-urilor și-au adus un aport prin alocarea spațiilor destinate întâlnirilor și informarea actorilor locali în vederea participării la acestea. Aceste acțiuni confirmă ciclicitatea procesului de animare atât în faza de elaborare cât și de diseminare a informațiilor privind măsurile din SDL.

La cele evidențiate mai sus se adaugă și punerea la dispoziție a spațiilor destinate informării cetățenilor (avizierele de la primării) cu ocazia lansării apelurilor de selecție.

În mod evident că a existat un dialog continuu cu reprezentanții instituțiilor cu atribuții în respectarea cerințelor privind implementarea și monitorizarea SDL-ului, motiv pentru care în lista întocmită sunt nominalizate instituțiile și nu persoanele.

În acest context în dosarul constituit în vederea dobândirii statutului de utilitate publică a asociației GAL Valea Ampoiului-Valea Mureșului este prezentată lista persoanelor fizice și juridice cu care asociația colaborează în mod frecvent²⁴.

La capitolul scrisori de recomandare au fost solicitate și primite un număr de 9 scrisori de recomandare pe considerentul că în mod evident sunt suficiente și semnificative pentru scopul urmărit²⁵.

Cooperarea inter-teritorială și transnațională a fost finanțată în cadrul unor măsuri distincte din PNDR (măsura 421 din perioada 2007-2013) și respectiv 19.3 pentru actuala perioadă de programare.

Proiectele de cooperare implementate nu au fost doar simple schimburi de experiență ci au avut la bază o acțiune comună.



Fig. 6

Cooperarea inter-teritorială inițiată de către echipele de proiect ale GAL-urilor partenere (GAL Țara Secașelor Alba-Sibiu, GAL Valea Ampoiului-Valea Mureșului și GAL Muntele Șes Bihor) care au semnat acordul de cooperare, a avut la bază elemente comune ale sistemului de valori la care acestea au subscris cum ar fi:

- preocuparea pentru valorificarea elementelor de tradiție existente în teritoriu;

²⁴ Lista persoanelor fizice și juridice cu care asociația colaborează în mod frecvent, pag. 202-203

²⁵ Lista scrisorilor de recomandare, pag. 204

- pasiunea pentru identificarea, cercetarea și promovarea unor tradiții străvechi, obiceiuri laice legate de tainele din viața omului, munca la câmp, etc;
- dorința de cunoaștere a viziunii și concepției fiecărei comunități rurale aparținătoare teritoriului GAL;
- promovarea comunicării și a schimbului de idei, a rezultatelor proprii și a celor obținute în urma cooperării cu alte GAL-uri;
- convingerea comună privind necesitatea compatibilizării practicilor în domeniul fondurilor europene.

Astfel, în prima etapă de programare (2007-2013) au fost implementate 3 proiecte de cooperare (câte unul pentru fiecare GAL partener).

Valoarea totală a proiectului de cooperare a Asociației GAL Valea Ampoiului-Valea Mureșului a fost de 23.500 euro finanțat în cadrul Măsurii 4.2 din Axa 4 LEADER.

Rezultatele implementării proiectului de cooperare:

- 3 evenimente culturale artistice și de promovare a teritoriilor (1 eveniment organizat pe teritoriul GAL Valea Ampoiului-Valea Mureșului);
- broșuri "Cooperarea Alba-Bihor, un model de succes" (1.000 de exemplare);
- a fost creată o pagină web a proiectului de cooperare;

În data de 21 noiembrie 2019 a avut loc în cadrul Ministerului Agriculturii, cu participarea reprezentanților Comisiei Europene, a domnului ministru și al domnului director general al Autorității de Management pentru POPAM, o dezbatere cu tema implementării strategiilor de dezvoltare locală a teritoriilor gestionate de FLAG-uri și inițierea acțiunilor de cooperare între acestea. În cadrul acestei debateri, Rețeaua Europeană a Zonelor de Pescuit – FARNET a prezentat ca și exemplu de bună practică în viziune și implementare proiectul de cooperare al GAL Țara Secașelor Alba-Sibiu, GAL Valea Ampoiului- Valea Mureșului și GAL Muntele Șes Bihor implementat cu finanțare europeană în anii 2014-2015 cu titlul: Valorificarea potențialului cultural-tradițional, al produselor agricole, al turismului și dobândirea de competențe prin cooperare între microregiunile Țara Secașelor, Valea Ampoiului și Valea Mureșului și Muntele Șes Bihor.

Imaginile din timpul evenimentului la care a fost prezentat proiectul de cooperare al celor 3 GAL-uri sunt relevante pentru decizia continuării cooperării²⁶.

În actuala etapă de programare (2014-2020) în baza experienței anterioare și folosind oportunitatea lansării unor sesiuni dedicate activităților de cooperare au fost depuse în cadrul submăsurii 19.3 A și 19.3 B, două proiecte după cum urmează:

1. Sprijin pregătitor în vederea inițierii cooperării interteritoriale Alba-Bihor (finalizat);
2. Promovarea integrată a resurselor turistice, culturale și tradiționale prin crearea și funcționalizarea unei aplicații soft comune (în curs de evaluare).

Un alt rezultat al cooperării dintre cele 3 GAL-uri consemnează constituirea Asociației de Cooperare între teritoriile Văii Ampoiului-Văii Mureșului, Țării Secașelor și Muntele Șes²⁷.

²⁶ Anexa 9 - Imagini prezentare proiect de cooperare, evenimente și broșură: Cooperarea Alba-Bihor, un model de succes

²⁷ Anexa 10 - Încheiere asociația de cooperare

Extinderea organizațională bazată pe necesitatea promovării conceptului DLRC (Dezvoltarea Locală bazată pe Responsabilitatea Comunității) în cadrul altor programe cum ar fi POPAM-ul, s-a realizat prin asocierea unor teritorii din componența celor două GAL-uri din județul Alba.

Astfel prin proiectul "Dezvoltarea sectorului piscicol zonal prin înființarea FLAG (Fishing Local Action Grup-Grup de Acțiune Locală pentru pescuit) din bazinul Mureșului, Secașelor și a afluenților acestora și elaborarea strategiei de dezvoltare locală a zonei pescărești²⁸" în valoare de 7.412.256,25 lei, au fost create oportunități menite să încurajeze și să sprijine resursele din domeniul piscicol al zonei.

Având în vedere argumentele prezentate anterior, Asociația GAL Țara Secașelor Alba-Sibiu a emis o scrisoare de recomandare²⁹.

Ținând cont de faptul că strategia reprezintă un document de planificare și programare la nivelul unui teritoriu ce aparține județului Alba, *colaborarea cu Consiliul Județean Alba, compartimentul Dezvoltare Economică și Rurală, Serviciul Dezvoltare, Programe și Guvernanță Corporativă*, s-a realizat în cadrul unor acțiuni care a avut ca principal scop dezvoltarea economică a județului.

GAL Valea Ampoiului-Valea Mureșului a participat/participă în calitate de partener³⁰ la activitățile prevăzute în programele întocmite de către compartimentul Dezvoltare Economică și Rurală, Serviciul Dezvoltare, Programe și Guvernanță Corporativă al Consiliului Județean Alba.

Aprecierile privind contribuția asociației în susținerea dezvoltării economiei rurale din județul Alba au fost făcute cu prilejul organizării festivităților de premiere desfășurate la finalul fiecărui an în cadrul unui eveniment intitulat *Best of Business*³¹.

La data prezentului raport asociația GAL Valea Ampoiului-Valea Mureșului are încheiat un contract de prestări servicii având ca scop promovarea producătorilor din județul Alba, acțiuni care se desfășoară sub coordonarea compartimentului Dezvoltare Economică și Rurală, Serviciul Dezvoltare, Programe și Guvernanță Corporativă³².

Ca urmare a celor prezentate anterior, conducerea Consiliului Județean Alba a emis în data de 06.05.2020 scrisoarea de recomandare³³ în semn de apreciere pentru parteneriatul în susținerea dezvoltării economiei rurale din județul Alba.

În cadrul programului "Tezaure umane" implementat de către Ministerul Culturii prin Comisia Națională pentru Salvagardarea Patrimoniului Cultural Imaterial au fost identificate și recunoscute la nivel național persoane din teritoriul GAL-ului.

Astfel că în cadrul implementării SDL-ului (2007-2013) cu ocazia evenimentelor culturale, precum și în materialele destinate promovării tradițiilor și obiceiurilor au fost evidențiate contribuțiile

²⁸ Anexa 11 - Lista membri FLAG

²⁹ Scrisoare de recomandare emisă de către Asociația GAL Țara Secașelor, pag. 211

³⁰ Anexa 12 - Evenimente organizate în parteneriat cu CJ Alba

³¹ Anexa 13 - Imagini plachete *Best of Business*

³² Anexa 14- Contract platformă online promovare producători locali și fișă producător

³³ Scrisoare de recomandare emisă de către Consiliul Județean Alba, pag. 210

Mariei Poienaru (școala de iconografie-pictura pe sticlă din satul Laz, Comuna Săsciori) și ale lui Constantin Perța, cioplitor în lemn din Comuna Ceru Băcăinți³⁴.

Un aspect inedit al acestor prezentări îl constituie și muzeul personal al colecționarului Achim Emilian care conține peste 10.000 de obiecte din cele mai diverse, de la costume populare la obiecte populare din gospodăria țărănească, la echipamente miniere și unelte specifice tehnicii populare din zonă³⁵.

La nivel național cooperarea cu alte GAL-uri s-a realizat prin intermediul Federației Naționale a Grupurilor de Acțiune Locală (FNGAL).

Participarea personalului angajat al GAL-ului Valea Ampoiului-Valea Mureșului în cadrul sesiunilor/seminarilor ad-hoc organizate de specialiști din cadrul AM-PNDR (Autorității de Management a PNDR) și RNDR (Rețeaua Națională de Dezvoltare Rurală) în colaborare cu FNGAL-ul a constituit una din preocupările managementului cu implicații directe asupra formării continue a personalului angajat.

În conformitate cu legislația în vigoare (Legea muntelui nr. 197 din 20 iulie 2018 și a Hotărârii nr. 332/23 mai 2019, a cap. II Delimitarea zonei montane și a masivelor montane, GAL Valea Ampoiului-Valea Mureșului colaborează în cadrul Comitetului de masiv 9 M-ții Apuseni cu reprezentanții GAL-urilor din județele Bihor, Cluj, Alba, Arad, Hunedoara și Sălaj³⁶.

Întrucât în arealul GAL-ului se găsesc UAT-uri cu teritoriul situat integral sau parțial în zona montană ce se încadrează în criteriile stabilite de pantă sau altitudine, *colaborarea cu Agenția Națională a Zonei Montane (ANZM) inițiată de către FNGAL s-a concretizat prin întâlniri în care a fost evidențiată contribuția, prin proiecte LEADER, la dezvoltarea zonei montane.*

Importanța economică, socială, culturală și de mediu a zonelor montane este foarte mare, asigurând un echilibru stabil și durabil la nivel național și o bază de resurse regenerabile de valoare inestimabilă.

Astfel pe platforma online dedicată producătorilor care au obținut dreptul de utilizare a mențiunii de calitate ”*produs montan*” creată de către ANZM se află și doi producători din județul Alba:

- la secțiunea lapte și produse din lapte (producători din satul Loman, Comuna Săsciori din teritoriul GAL);
- la secțiunea legume fructe (producători din Comuna Arieșeni).

În domeniul activităților organizate de către reprezentanți ai societății civile se regăsesc *colaborările cu Centrul de Dezvoltare Comunitară S.M.A.R.T și Fundația CIVITAS.*

Colaborarea în cadrul județului Alba încheiată cu Centrul de Dezvoltare Comunitară S.M.A.R.T³⁷ a avut la bază elemente comune care au vizat creșterea capitalului social în domeniul serviciilor sociale și agriculturii. Ea a fost stimulată de existența în SDL a măsurii M5/6B ”Dezvoltarea infrastructurii sociale destinată populației din teritoriul GAL Valea Ampoiului – Valea

³⁴ Anexa 15- Imagini picturi pe sticlă și obiecte artisanale

³⁵ DVD Prezentare teritoriu GAL

³⁶ Anexa 16- Listă comitetul de masiv

³⁷ Scrisoarea de recomandare emisă de către Centrul de Dezvoltare Comunitară S.M.A.R.T, pag. 212

Mureșului” pentru care a fost depus un proiect intitulat “*Centrul de zi vechi și nou-tradiție și meșteșug*” în cadrul programului POCU (5.2-Implementarea strategiilor de dezvoltare locală în comunitățile marginalizate din zona rurală și/sau în orașe cu o populație de până la 20.000 locuitori).

Privită retrospectiv colaborarea cu Fundația Civitas a început încă din prima etapă de programare, ea bazându-se pe faptul că fundația are o experiență îndelungată în domeniul facilitării comunitare.

În ceea ce privește evoluția colaborării se poate afirma că ulterior domeniile abordate au fost extinse de la cerințele privind leadership-ul organizațional la cele privind înființarea și dezvoltarea cooperativelor agricole.

În acest sens a fost constituită Rețeaua CoopNet, iar sub egida ei s-au desfășurat o serie de instruiți la care a participat personalul angajat al GAL-ului, manageri sau președinți ai unor forme asociative din teritoriul GAL Valea Ampoiului-Valea Mureșului.

Pe parcursul mai multor etape (module) au fost organizate sesiuni de instruire în vederea dobândirii de către aceștia de competențe specifice în managementul financiar al cooperativelor, marketing și relația cu clienții.

Având în vedere această colaborare, Fundația Civitas a emis la solicitarea GAL Valea Ampoiului-Valea Mureșului o scrisoare de recomandare³⁸.

Cooperarea transnațională cu alte GAL-uri din UE s-a concretizat prin participarea la unele activități, reuniuni și conferințe după cum urmează:

- seminar “*Strategii de dezvoltare locală și cooperare: Abordări cheie pentru dezvoltarea rurală*” - 27- 28 aprilie 2012 (Bruxelles)
- seminar “*LEADER France- Roumanie*” - 11-13 septembrie 2013 (Franța)
- “*10 ani LEADER*” - 10-12 octombrie 2017 (Bulgaria).

La aceste seminarii, GAL Valea Ampoiului-Valea Mureșului a participat cu propuneri de proiecte de cooperare și standuri expoziționale³⁹

În vederea promovării unor oportunități pentru tinerii proveniți din mediul rural și al asigurării egalității de șanse preocuparea Asociației GAL Valea Ampoiului-Valea Mureșului s-a concretizat prin participarea la două proiecte pentru tineret. Proiectul de schimb internațional intitulat “*Bee the future*” a avut loc în perioada 19-28 iulie 2019 în Slovenia, în cadrul programului Erasmus⁺ având ca participanți un număr de 24 de tineri din 4 țări (Slovenia, Irlanda, Italia și România), câte 6 din fiecare țară.

Activitățile desfășurate în cadrul proiectului au vizat dobândirea de cunoștințe în domeniul apiculturii, biodiversității și al fermelor ecologice.

Din punct de vedere școlastic a fost făcută o paralelă între construcția unui fagure și cea a relațiilor inter-umane. Modelul teoretic prezentat al unei astfel de “arhitecturi umane” a fost realizat și din punct de vedere practic de către tineri⁴⁰.

³⁸ Scrisoare de recomandare emisă de către Fundația Civitas, pag. 213

³⁹ Anexa 17 - Imagini seminarii, conferințe

⁴⁰ Anexa 18 – Activități și imagini proiect Erasmus⁺ (Bee the future)

Impresiile acestui schimb de experiență au fost împărtășite în cadrul unei emisiuni la Radio Energy Cugir la care au fost invitate două participante la schimbul de tineret⁴¹.

Proiectul finanțat de către Ministerul Tineretului și Sportului prin Direcția Județeană pentru Sport și Tineret Alba, intitulat *"Implicarea tinerilor-Soluția pentru dezvoltarea durabilă a comunităților"* s-a desfășurat în localitatea Alba Iulia, în perioada 16 septembrie-25 octombrie 2019, unde au participat un număr de 30 de tineri dintre care o mare parte studenți la Universitatea "1 Decembrie 1989" din Alba Iulia.

O constantă a activității de cooperare pe parcursul implementării SDL-ului, în etapele enunțate este și cea a *colaborării cu mass-media*. Astfel cu ocazia diferitelor evenimente au fost realizate spoturi publicitare (audio și video), emisiuni la radio și articole ce au fost publicate în presa județeană.

Cooperarea cu mediul academic s-a concretizat prin elaborarea unor studii privind impactul implementării SDL-ului asupra teritoriului GAL.

În acest context nominalizăm⁴²:

- *"Integrarea activității turistice din cadrul teritoriului Grupului de Acțiune Locală din Zona Văilor Ampoiului și Mureșului în direcțiile strategice de dezvoltare la nivel județean, regional și național"*, - 206 pagini;
- *"Studiu privind rezultatele obținute în implementarea Programului LEADER la nivelul Grupului de Acțiune Locală din Zona Văilor Ampoiului și Mureșului"*, 108 pagini;
- Album de prezentare a teritoriului-34 pagini;
- *"Microregiunea Grupul de Acțiune Locală Valea Ampoiului-Valea Mureșului, studiu geografic și de resurse naturale al zonei Văilor Ampoiului și Mureșului"* - 72 pagini.

Un alt domeniu important l-a constituit cel al formării profesionale al angajaților prin completarea studiilor în cadrul unor programe de masterat și doctorat⁴³.

Din punct de vedere al resurselor umane existente în teritoriul GAL trebuie menționat faptul că formarea profesională a angajaților a fost completată cu cea de instruire a unor lideri locali. Astfel, au fost organizate de către firme specializate în consultanță sesiuni de instruire⁴⁴ în cadrul cărora temele principale abordate au fost managementul de proiect și întocmirea cererilor de plata.

Preocuparea pentru buna funcționare a fost susținută prin activități menite să contribuie la promovarea conceptului DLRC prin înființarea unor forme asociative cum ar fi FLAG-ul⁴⁵ și GAL-ul urban, precum și al creșterii competitivității în domeniul economic prin promovarea cercetării și promovării și înființarea Asociației Clusterul de Dezvoltare Durabilă "Țara Moților"⁴⁶.

⁴¹ Anexa 19 - Imagini din timpul emisiunii la radio

⁴² Anexa 20 – Poze studii

⁴³ Anexa 21 - Adeverință masterat și listă admitere doctorat

⁴⁴ Anexa 22 - Sesiune de instruire a liderilor locali, tema implementarea abordării LEADER, managementul de proiect și întocmirea cererilor de plata-suport de curs

⁴⁵ Anexa 23 - Încheiere FLAG

⁴⁶ Anexa 24 – Încheiere asociație Clusterul de Dezvoltare Durabilă "Țara Moților"

În partea de final al acestui raport trebuie reamintit că practica realizării unui proiect impune în etapa de început integrarea lui într-un obiectiv general, ulterior fiind precizate și obiective specifice.

În acest context asociația GAL Valea Ampoiului-Valea Mureșului și-a prezentat activitatea având ca obiectiv specific obținerea statutului de utilitate publică, utilizând pentru enunțul lui abordarea "de jos în sus" (bottom-ul).

Ținând însă cont de faptul că la începutul raportului a fost formulată întrebarea: *În ce măsură implementarea Strategiei de Dezvoltare Locală (SDL) 2014-2020 a contribuit la dezvoltarea comunităților din teritoriul GAL Valea Ampoiului-Valea Mureșului?* și că răspunsul poate fi multiplicat din perspectiva unui număr mare de asocieri de teritorii și comunități din mediul rural (GAL-uri) se poate afirma că demersul inițiat se înscrie într-un obiectiv general.

În fapt modelul LEADER se constituie ca un model de dezvoltare microregională care precizează că procesul trebuie să se petreacă într-un teritoriu LEADER (conform metodologiei stabilite de către MADR prin PNDR).

Ca model el este centrat pe planificarea strategică și implementarea proiectelor specifice la nivelul comunităților locale din teritoriul LEADER.

Acest model de dezvoltare comunitară se deosebește de modelul Asociațiilor de Dezvoltare Intertercomunitară (A.D.I) care în general sunt constituite prin asocierea unui număr mult mai mic de comunități care au ca scop eficientizarea unor servicii (infrastructură apă-canal) sau dezvoltarea unor obiective de infrastructură specifice unei microregiuni.

Însă diferențele dintre modele fac trimitere în primul rând la apartenența (componenta) partenerilor asociați (consilii locale ale UAT-urilor componente) în timp ce în modelul LEADER accentul este pus pe creșterea importanței mediului privat în planificarea strategică (asocierea vizează un procent de peste 51% privat și ONG-uri).

Modelul LEADER spre deosebire de cel al ADI-urilor este unul care diluează noțiunea de comunitate prin faptul că are o abordare microregională în care specificul comunitar se integrează în specificul microregiunii.

Totuși în etapa actuală cele două modele nu se exclud, ci dimpotrivă într-o analiză comparativă a acestora evidențiază că punctul comun îl constituie faptul că amandouă sunt centrate pe dezvoltarea unei microregiuni. Astfel că în județul Alba și în teritoriul LEADER GAL Valea Ampoiului-Valea Mureșului coexistă ambele modele și opțiunea pentru unul sau celălalt a fost exprimată în funcție de oportunitățile de finanțare existente la un moment dat.

În măsurile prevăzute în Stategiile de Dezvoltare Locală sunt cuprinse obiective specifice programului LEADER, dar în egală măsură ele pot fi transversale unor obiective cuprinse în alte programe ale Ministerului Finanțelor Europene (MFE), inovare, climă și mediu, ceea ce crează pentru GAL-uri posibilitatea unei abordări multifond.

Din aceste considerente pe termen mediu și lung din perspectiva unei posibile descentralizări teritorial-administrative opțiunea pentru modelul LEADER poate constitui un avantaj⁴⁷.

⁴⁷ Acest material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția Uniunii Europene